

EXAMEN PROMOCIÓN INTERNA SUBGRUPO A1

1.- Diga cuáles de los siguientes entes, organismos y entidades pertenecientes al sector público, son poder adjudicador y tienen la consideración de Administración Pública a los efectos de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público:

- a) las entidades que integran la Administración Local
- b) los organismos autónomos
- c) las Universidades Públicas
- d) todas las respuestas son correctas

2.- Según el Título I del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por la Ley 7/2007, de 12 de abril, este Estatuto se aplica:

- a) exclusivamente al personal funcionario
- b) al personal laboral al servicio de las Universidades
- c) al personal funcionario al servicio de las Entidades Locales
- d) al personal laboral de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos

3.- De acuerdo con el artículo 4 del V Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Xunta de Galicia, la Xunta de Galicia, con carácter previo, solicitará informe de los delegados de personal o comité de empresa respectivo, y si es el caso, del Comité Intercentros, cuando se acuerde la amortización de plazas vacantes. Tal informe deberá ser emitido en el plazo máximo de:

- a) 10 días
- b) 12 días
- c) 5 días
- d) 20 días

4.- De acuerdo con el artículo 18.2 del V Convenio, la jornada de trabajo habitual para aquellos colectivos de trabajadores/as que prestan sus servicios en turnos de mañana-tarde-noche, en los centros de atención continuada, será de:

- a) 7 horas de mañana, 7 horas de tarde y 10 horas de noche
- b) 8 horas de mañana, 8 horas de tarde y 10 horas de noche
- c) 7 horas y 30 minutos de mañana, 7 horas y 30 minutos de tarde y 8 horas de noche
- d) 7 horas de mañana, 7 horas de tarde y 8 horas de noche

5.- De acuerdo con el artículo 24.3.a) del V Convenio, los/as trabajadores/as fijos/as, con una antigüedad mínima de un año en la Xunta de Galicia, podrán solicitar la excedencia voluntaria por un período de tiempo no inferior a un año. ¿Con cuánta antelación deberán solicitarla?:

- a) 30 días
- b) un mes
- c) 15 días
- d) 45 días

6.- De acuerdo con el artículo 7.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas a los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente, que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un:

- a) 30%
- b) 35%
- c) 40%
- d) 45%

7.- De acuerdo con el artículo 37 de la Ley 7/2004, de 16 de julio, gallega para la Igualdad de Mujeres y Hombres, cuando en un determinado cuerpo, escala, grupo o categoría de la Administración pública gallega se verificara la infrarrepresentación del sexo femenino, en la oferta de empleo público se establecerá que, de existir méritos iguales entre dos o más candidatos, serán admitidas las mujeres, salvo si considerando objetivamente todas las circunstancias concurrentes en los candidatos de ambos sexos

existen motivos no discriminatorios para preferir al hombre. Pues bien, ¿cuándo se entiende que existe infrarrepresentación del sexo femenino?:

- a) cuando en el cuerpo, escala, grupo o categoría exista una diferencia porcentual de, por lo menos, treinta puntos entre el número de mujeres y el número de hombres
- b) cuando en el cuerpo, escala, grupo o categoría exista una diferencia porcentual de, por lo menos, veinte puntos entre el número de mujeres y el número de hombres
- c) cuando en el cuerpo, escala, grupo o categoría exista una diferencia porcentual de, por lo menos, veinticinco puntos entre el número de mujeres y el número de hombres
- d) cuando en el cuerpo, escala, grupo o categoría exista una diferencia porcentual de, por lo menos, diez puntos entre el número de mujeres y el número de hombres

8.- Según el artículo 13 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la secretaría de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo recaerá en:

- a) la Secretaría General de Empleo y Relaciones Laborales
- b) la Subsecretaría de Sanidad y Consumo
- c) la Dirección del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- d) la Secretaría de Estado de Trabajo

9.- ¿A qué personal se le aplica, de forma supletoria, el Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia?:

- a) al personal al servicio del Parlamento de Galicia
- b) al personal de administración y servicios de las Universidades gallegas
- c) al personal adscrito a los órganos creados y dependientes del Parlamento
- d) todas las respuestas anteriores son correctas

10.- ¿A qué órgano le corresponde designar la representación de la Administración autonómica en convenios colectivos de ámbito general o que afecten a varias

consellerías, según establece el Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia?:

- a) al Consello Galego da Función Pública
- b) al conselleiro/a de Economía e Facenda
- c) al conselleiro/a competente en materia de función pública
- d) al Consello de la Xunta de Galicia

11.- Según el artículo 23 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?:

- a) los contratos del sector público podrán prever una o varias prórrogas siempre que sus características permanezcan inalterables durante el periodo de duración de éstas y que la concurrencia para su adjudicación haya sido realizada teniendo en cuenta la duración máxima del contrato, incluidos los periodos de prórroga
- b) la prórroga de los contratos del sector público se acordará por la mesa de contratación del órgano de contratación y será obligatoria para el empresario
- c) si el contrato lo prevé expresamente puede producirse la prórroga de los contratos por el consentimiento tácito de las partes
- d) los contratos menores pueden ser objeto de prórroga

12.- Diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta según el artículo 12 del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) el personal eventual es el que, en virtud de nombramiento y con carácter permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin
- b) su nombramiento y cese serán libres
- c) al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general del personal laboral
- d) ninguna de las anteriores respuestas es correcta

13.- De acuerdo con el artículo 47.3 del V Convenio, ¿cuál de las siguientes infracciones es leve?:

- a) la falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante dos o tres días al mes, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo por causa de fuerza mayor
- b) el abandono del trabajo sin causa justificada por tiempo superior a dos días en un mes
- c) la disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado
- d) la presentación extemporánea de partes de baja o de confirmación, en tiempo superior a dos días, desde la fecha de su expedición regular, a no ser que por causa de fuerza mayor se pruebe la imposibilidad de hacerlo

14.- A tenor de lo dispuesto por el artículo 54 del Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, ¿en qué situación administrativa se encuentra el personal funcionario público cuando es nombrado funcionaria o funcionario de los cuerpos docentes o de las escalas en que se ordena la función pública docente?:

- a) en la situación de servicios especiales
- b) en la de servicio activo
- c) en la de servicios en otras Administraciones Públicas
- d) en expectativa de destino

15.- Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, estos podrán, según el artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) interrumpir su actividad siempre y cuando se lo permita el empresario
- b) interrumpir su actividad siempre y cuando se lo autorice la autoridad laboral competente
- c) interrumpir su actividad siempre y cuando se adopte un acuerdo en este sentido por los delegados de prevención
- d) ninguna de las respuestas anteriores es correcta

16.- De acuerdo con el artículo 8 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley que en representación del sector público vaya a pertenecer a Consejos de Administración u órganos de Gobierno de entidades o empresas públicas o privadas, no podrá hacerlo en más de:

- a) cinco, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o pleno de la corporación local correspondiente
- b) tres, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o pleno de la corporación local correspondiente
- c) cuatro, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o pleno de la corporación local correspondiente
- d) dos, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o pleno de la corporación local correspondiente

17.- Según el artículo 77 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, la revisión de precios en los contratos de las Administraciones Públicas:

- a) tendrá lugar, en los términos establecidos en la Ley de Contratos del Sector Público y salvo que la improcedencia de la revisión se hubiese previsto expresamente en los pliegos o pactado en el contrato, cuando éste se hubiese ejecutado, al menos, en el 20 por ciento de su importe y hubiese transcurrido un año desde su adjudicación
- b) podrá tener lugar en los contratos de gestión de servicios públicos una vez transcurrido el primer año de vigencia del contrato si se ha ejecutado el 20 por ciento de la prestación
- c) tendrá lugar en los contratos cuyo pago se concierte mediante el sistema de arrendamiento financiero o de arrendamiento con opción de compra
- d) se permite en los contratos menores con una duración superior a un año

18.- Según el artículo 37 del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación obligatoria, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso:

- a) la determinación y aplicación de las retribuciones básicas y complementarias de los funcionarios
- b) los criterios generales de acción social
- c) el procedimiento de formación de los actos y disposiciones administrativas
- d) la determinación de condiciones de trabajo del personal directivo

19.- Según el artículo 126 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?:

- a) cuando los contratos estén sujetos a regulación armonizada la licitación deberá publicarse únicamente en el «Diario Oficial de la Unión Europea»
- b) cuando los contratos estén sujetos a regulación armonizada la publicidad efectuada en los diarios oficiales autonómicos o provinciales puede sustituir a la que debe hacerse en el «Boletín Oficial del Estado»
- c) los procedimientos para la adjudicación de contratos de obras, suministros o servicios no sujetos a regulación armonizada deberán ser anunciados, en todo caso, en el «Diario Oficial de la Unión Europea»
- d) el envío del anuncio al «Diario Oficial de la Unión Europea» deberá preceder a cualquier otra publicidad

20.- Según el artículo 40.2 del Estatuto Básico del Empleado Público, estarán legitimados para iniciar, como interesados, los correspondientes procedimientos administrativos y ejercitar las acciones en vía administrativa o judicial en todo lo relativo al ámbito de sus funciones:

- a) las Juntas de Personal, colegiadamente, por decisión de las dos terceras partes de sus miembros y, en su caso, los Delegados de Personal, mancomunadamente
- b) las Juntas de Personal colegiadamente, por decisión mayoritaria de sus miembros y, en su caso, los Delegados de Personal, solidariamente
- c) las Juntas de Personal colegiadamente, por decisión mayoritaria de sus miembros y, en su caso, los Delegados de Personal, mancomunadamente
- d) ninguno de los anteriores

21.- De acuerdo con el artículo 47.3 del V Convenio, ¿cuál de las siguientes infracciones no es grave?:

- a) el abandono del trabajo sin causa justificada por tiempo superior a dos días en un mes
- b) la incorrección con los superiores jerárquicos, con los/as compañeros/as y con el público en general
- c) la colaboración o el encubrimiento de faltas de otros/as trabajadores/as, en relación con sus deberes de puntualidad, asistencia y utilización de los mecanismos de control
- d) más de cinco faltas de puntualidad en un mes, respetándose el régimen existente para efectos de cómputo en cada centro de trabajo

22.- De conformidad con el Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido da Ley de la Función Pública de Galicia, ¿de cuántos días de permiso para asuntos personales sin justificación puede disponer por año, como máximo, un empleado público que cuente con una antigüedad en la Administración de veintiún años?:

- a) nueve días
- b) diez días
- c) once días
- d) doce días

23.- De acuerdo con el artículo 47.5 del V Convenio, ¿quién es el órgano competente para imponer sanciones por faltas graves y muy graves?:

- a) el Consello de la Xunta
- b) los directores generales y los/as delegados/as provinciales, respecto del personal dependiente de su dirección general o delegación provincial
- c) las personas titulares de la consellería o del organismo autónomo en que esté destinado el/a trabajador/a
- d) el titular de la Consellería competente en materia de Función Pública

24.- De acuerdo con el párrafo primero del artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿a quién corresponde la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad en el sector público?:

- a) al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al pleno de la corporación local a que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas
- b) al Ministerio de Administraciones Públicas, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al pleno de la corporación local a que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas
- c) al Consejo de Ministros, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al pleno de la corporación local a que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas
- d) al Ministerio de la Presidencia, a propuesta del Director del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al pleno de la corporación local a que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas

25.- Según el artículo 2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las disposiciones de carácter laboral que dicha Ley contiene tendrán en todo caso el carácter de:

- a) derecho necesario
- b) derecho mínimo
- c) derecho indisponible
- d) todas las respuestas anteriores son correctas

26.- De conformidad con el Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, las personas funcionarias que pasen a la situación de excedencia voluntaria incentivada tienen derecho a percibir:

- a) dos mensualidades de las retribuciones de carácter periódico, incluidas las pagas extraordinarias y el complemento de productividad, percibidas en el último puesto de trabajo desempeñado, por cada año completo de servicios efectivos y con un máximo de doce mensualidades
- b) una mensualidad de las retribuciones íntegras percibidas en el último puesto de trabajo desempeñado, por cada año completo de servicios efectivos y con un máximo de doce mensualidades
- c) una mensualidad de las retribuciones de carácter periódico, excluidas las pagas extraordinarias y el complemento de productividad, percibidas en el último puesto de trabajo desempeñado, por cada año completo de servicios efectivos y con un máximo de doce mensualidades
- d) dos mensualidades de las retribuciones íntegras percibidas en el último puesto de trabajo desempeñado, por cada año completo de servicios efectivos y con un máximo de doce mensualidades

27.- Según los artículos 96, 140 y 206 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, si los contratos que celebren las Administraciones Públicas no se formalizan en documento administrativo dentro del plazo de diez días hábiles, a contar desde el siguiente al de la notificación de la adjudicación definitiva:

- a) se puede resolver el contrato por mutuo acuerdo entre la Administración y el contratista
- b) si la no formalización en plazo se debe a causas imputables al contratista, la Administración podrá acordar la resolución del mismo, así como la incautación de la garantía provisional que, en su caso, se hubiese constituido
- c) si las causas de la no formalización fueren imputables a la Administración, se indemnizará al contratista de los daños y perjuicios que la demora le pudiera ocasionar, pero éste no podrá solicitar la resolución del contrato
- d) la Administración podrá acordar igualmente el comienzo de su ejecución

28.- El artículo 54 del Estatuto Básico del Empleado Público considera como un principio de conducta de los empleados públicos:

- a) garantizar la atención al ciudadano en la lengua que lo solicite siempre que sea una de las lenguas oficiales de la Unión Europea
- b) obedecer, en todo caso, las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores
- c) administrar los recursos y bienes públicos con austeridad
- d) rechazar, en todo caso y sin excepción, cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas, sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal

29.- De acuerdo con el artículo 27 del V Convenio, siempre que la organización del trabajo lo permita, las horas extraordinarias se compensarán por tiempo de descanso. Para compensar por tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por:

- a) 1 hora y 30 minutos de descanso en días laborables, y 2 horas y 15 minutos en domingo y festivos
- b) 1 hora y 45 minutos de descanso en días laborables, y 2 horas y 15 minutos en domingo y festivos
- c) 2 horas de descanso en días laborables, y 2 horas y 30 minutos en domingo y festivos
- d) 2 horas y 15 minutos de descanso en días laborables, y 2 horas y 45 minutos en domingo y festivos

30.- De acuerdo con el párrafo primero del artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos. ¿En qué plazo deberán hacerlo?:

- a) en el plazo de 15 días
- b) en el plazo de un mes
- c) dentro del plazo de toma de posesión
- d) en el plazo de 20 días

31.- De acuerdo con el artículo 37 bis de la Ley 7/2004, de 16 de julio, gallega para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en los cursos, jornadas u otras actividades formativas organizadas o financiadas por la Administración pública gallega, ¿qué porcentaje habrá que reservar para las mujeres?:

- a) un sesenta por ciento de las plazas a mujeres que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria
- b) un cincuenta por ciento de las plazas a mujeres que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria
- c) un cincuenta y cinco por ciento de las plazas a mujeres que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria
- d) un cuarenta por ciento de las plazas a mujeres que reúnan los requisitos exigidos en la convocatoria

32.- La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece condiciones específicas de protección para determinados colectivos de trabajadores entre los que se incluyen:

- a) los menores de dieciséis años
- b) los que por sus propias características personales sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo
- c) los trabajadores contratados por empresas de trabajo temporal

d) todas las respuestas anteriores son correctas

33.- De conformidad con el Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, los funcionarios y funcionarias docentes que prestan servicios en centros educativos que imparten enseñanzas distintas a las universitarias que, mediante el procedimiento de libre designación, pasen a ocupar puestos abiertos a dicho personal en las relaciones de puestos de trabajo de la Xunta de Galicia, ¿tienen derecho a la reserva de la plaza que estuviesen desempeñando?

a) no, ya que la provisión de un puesto mediante el procedimiento de libre designación nunca da derecho a la reserva del puesto que se viniera desempeñando

b) sí, tienen derecho a la reserva de plaza, pero sólo en el caso de que ocupasen ésta con carácter definitivo

c) sí, tienen derecho a la reserva de plaza, pero sólo en el caso de que estuviesen prestando servicios en centros educativos que impartan enseñanzas universitarias

d) sí, tienen derecho a la reserva de plaza, pero sólo en el caso de que optasen expresamente por esta posibilidad al tomar posesión en el nuevo puesto

34.- De acuerdo con el artículo 108 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, la contratación conjunta de la elaboración del proyecto y la ejecución de las obras correspondientes:

a) podrá efectuarse cuando motivos de orden técnico obliguen necesariamente a vincular al empresario a los estudios de las obras y cuando se trate de obras cuya dimensión excepcional o dificultades técnicas singulares, requieran soluciones aportadas con medios y capacidad técnica propias de las empresas

b) la licitación de este tipo de contrato requerirá la redacción previa por la Administración o entidad contratante del correspondiente anteproyecto o documento similar

c) el contratista presentará el proyecto al órgano de contratación para su supervisión, aprobación y replanteo. Si se observaren defectos o referencias de precios inadecuados en el proyecto recibido se requerirá su subsanación del contratista, sin que pueda

iniciarse la ejecución de obra hasta que se proceda a una nueva supervisión, aprobación y replanteo del proyecto

d) todas las respuestas son correctas

35.- Conforme al artículo 60 del Estatuto Básico del Empleado Público, podrán formar parte de los órganos de selección:

a) el personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual

b) sólo el personal laboral

c) los empleados públicos

d) los funcionarios de carrera y el personal laboral

36.- De acuerdo con el artículo 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿cuál de las siguientes actividades no queda exceptuada del régimen de incompatibilidades de la presente Ley?:

a) la participación en tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas

b) la participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones distintas de las que habitualmente les correspondan, en la forma reglamentariamente establecida

c) el ejercicio del cargo de presidente, vocal o miembro de juntas rectoras de mutualidades o patronatos de funcionarios, siempre que sea retribuido

d) la producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios

37.- Cuáles de los siguientes son derechos de los trabajadores según el artículo 14 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

a) a la vigilancia de su estado de salud

- b) a la utilización de los equipos de protección adecuados
- c) a participar en el control y seguimiento de la gestión desarrollada por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- d) a asumir, en la parte que proporcionalmente les corresponda, el coste de las medidas de seguridad y salud en el trabajo

38.- Diga en cuáles de los siguientes contratos admite la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, la adjudicación mediante procedimiento negociado:

- a) en los contratos de obras cuyo valor estimado sea inferior a un millón de euros, en los de gestión de servicios públicos con un valor estimado inferior a 100.000 euros y en los restantes contratos de las Administraciones Públicas cuando su valor estimado sea inferior a 100.000 euros
- b) en los contratos de obras cuyo presupuesto de gastos de primer establecimiento se prevea inferior a 500.000 euros y su plazo de duración sea inferior a cinco años
- c) en los contratos de suministro cuando su valor estimado sea superior a 100.000 euros
- d) en los contratos que celebren las Administraciones Públicas, cuando las proposiciones u ofertas económicas en el procedimiento abierto seguido previamente sean irregulares o inaceptables por haberse infringido las condiciones para la presentación de mejoras

39.- Conforme al artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, deberá desarrollarse:

- a) dentro del año siguiente a su aprobación, plazo prorrogable por razones de interés público
- b) dentro del plazo improrrogable de tres años
- c) dentro del plazo improrrogable de cinco años
- d) dentro del plazo que la oferta de empleo público o instrumento similar prevea

40.- ¿Establece el artículo 21 del Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, algún tipo de límite con respecto a la creación de nuevos cuerpos o escalas?

- a) no, siempre que tal creación se lleve a cabo mediante Decreto del Consello da Xunta
- b) no, siempre que tal creación se lleve a cabo mediante una Ley
- c) no, siempre que tal creación se lleve a cabo mediante una norma con rango de Ley
- d) ninguna de las respuestas anteriores es correcta

41.- Diga cuál de las siguientes afirmaciones respecto de los contratos de servicios es correcta, según lo dispuesto en la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público:

- a) la responsabilidad del contratista por los vicios ocultos durará 15 años
- b) si la Administración considera que los trabajos realizados por el contratista no se adecuan a la prestación contratada, como consecuencia de vicios o defectos imputables al contratista, podrá resolverlo pero no tendrá derecho a la recuperación del precio satisfecho
- c) es causa de resolución la suspensión por causa imputable a la Administración de la iniciación del contrato por plazo superior a seis meses a partir de la fecha señalada en el mismo para su comienzo, salvo que en el pliego se señale otro menor, en cuyo caso el contratista tendrá derecho a percibir una indemnización del 5 por ciento del valor estimado del contrato
- d) en aquellos contratos de servicios que tengan por objeto la asistencia a la dirección de obra tendrán una duración igual a la del contrato de obras al que están vinculados más el plazo estimado para proceder a la liquidación de las obras

42.- Diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta según los artículos 76 y 77 del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) el personal funcionario de carrera y el laboral se clasifican en el Grupo A, dividido en dos Subgrupos A1 y A2, en el Grupo B y en el Grupo C, dividido en dos Subgrupos, C1 y C2
- b) el personal laboral se clasificará de conformidad con la legislación laboral

c) para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo A se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior

d) ninguna de las respuestas anteriores es correcta

43.- Según el artículo 27 del Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, tanto la elaboración como la modificación posterior de las relaciones de puestos de trabajo deberán ser sometidos a informe de los correspondientes órganos de representación de los empleados públicos:

a) en todo caso

b) sólo cuando se trate de la elaboración de las relaciones de puestos de trabajo

c) sólo cuando se lleven a cabo modificaciones posteriores de éstas

d) exclusivamente cuando supongan modificación de las condiciones de trabajo de este personal

44.- Diga cuál de las siguientes afirmaciones, respecto de los contratos de suministro, es correcta, según lo dispuesto en la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público:

a) son los que tienen por objeto la adquisición, el arrendamiento financiero, o el arrendamiento, con o sin opción de compra, de productos o bienes inmuebles

b) el adjudicatario tiene derecho a recibir una indemnización por causa de averías ocasionadas en los bienes antes de su entrega a la Administración que haya incurrido en mora al recibirlos

c) salvo pacto en contrario, los gastos de la entrega y transporte de los bienes objeto del suministro al lugar convenido serán de cuenta de la Administración contratante

d) en caso de suspensión del suministro por un plazo superior al año acordada por la Administración, el contratista tendrá derecho, una vez acordada la resolución del contrato, a percibir una indemnización del 3 por ciento del precio de la adjudicación

45.- El artículo 87 del Estatuto Básico del Empleado Público dispone, respecto del funcionario de carrera que se encuentre en situación de servicios especiales:

- a) que percibirá las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que le corresponda como funcionario de carrera, pero el tiempo que permanezca en tal situación no se le computará a efectos de ascensos, reconocimiento de trienios, promoción interna y derechos en el régimen de Seguridad Social que le sea de aplicación
- b) que tendrá derecho, al menos, a reingresar al servicio activo en la misma localidad, en las condiciones y con las retribuciones correspondientes a la categoría, nivel o escalón de la carrera consolidados, de acuerdo con el sistema de carrera administrativa vigente en la Administración Pública a la que pertenezca
- c) que si fue declarado en situación de servicios especiales porque, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtuvo un destino en una Administración Pública distinta, se mantendrá en esa situación en el caso de que por disposición legal de la Administración a la que accede se integre como personal propio de ésta
- d) que su concesión quedará subordinada a las necesidades del servicio debidamente motivadas y no podrá declararse cuando al funcionario público se le instruya un expediente disciplinario

46.- El artículo 49.1 del Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, establece la posibilidad de prolongar la permanencia en el servicio activo hasta, como máximo, los 70 años de edad. Asimismo, también señala que queda exceptuado de la posibilidad de ejercitar esta opción:

- a) el personal funcionario de aquellos cuerpos o escalas que tengan normas específicas de jubilación de acuerdo con lo dispuesto en la normativa básica estatal
- b) el personal funcionario de aquellos cuerpos o escalas que tengan normas específicas de jubilación de acuerdo con lo dispuesto en la normativa reguladora de la seguridad social
- c) el personal funcionario de aquellos cuerpos o escalas que tengan normas específicas de jubilación de acuerdo con lo que disponga la normativa sectorial respectiva

d) el personal funcionario de aquellos cuerpos o escalas que, en atención a las características y funciones de sus respectivos puestos de trabajo, así venga exceptuado en la correspondiente normativa autonómica

47.- Diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta según el artículo 83 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público:

a) los que resulten adjudicatarios definitivos de los contratos que celebren las Administraciones Públicas deberán constituir a disposición del órgano de contratación una garantía de un 5 por ciento del presupuesto base de licitación, excluido el Impuesto sobre el Valor Añadido

b) atendidas las circunstancias concurrentes en el contrato, el órgano de contratación podrá eximir al adjudicatario de la obligación de constituir garantía, justificándolo adecuadamente en los pliegos, especialmente en el caso de contratos de obras y de concesión de obras públicas

c) cuando la cuantía del contrato se determine en función de precios unitarios el importe de la garantía será el 5 por ciento del presupuesto base de licitación

d) cuando se prevea en los pliegos, la garantía que, eventualmente, deba prestarse en contratos de obra y concesión de obra pública podrá constituirse mediante retención en el precio

48.- Según el artículo 96.2 del Estatuto Básico del Empleado Público, procederá la readmisión del personal laboral fijo:

a) cuando sea declarado improcedente el despido acordado como consecuencia de la incoación de un expediente disciplinario por la comisión de una falta grave o muy grave

b) cuando sea declarado improcedente el cese acordado en un contrato de obra o servicio determinado, si las causas que motivaron la contratación subsisten

c) cuando sea declarado improcedente el despido acordado como consecuencia de la incoación de un expediente disciplinario por la comisión de una falta muy grave

d) cuando haya terminado la duración de su contrato pero subsistan las necesidades de personal que motivaron su contratación

49.- El artículo 76.4 del Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia señala que, a los efectos de determinar los correspondientes permisos, los supuestos de adopción o de acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, serán los que así se establezcan:

- a) en la normativa básica estatal
- b) en la normativa aplicable en la Comunidad Autónoma de Galicia
- c) en el Código Civil
- d) en las normas comunitarias que regulan esta materia

50.- Según lo dispuesto en el artículo 101 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, las especificaciones técnicas:

- a) en ningún caso podrán hacer referencia a una marca, a una patente o a un tipo, a un origen o a una producción determinados con la finalidad de favorecer o descartar ciertas empresas o ciertos productos
- b) podrán hacer referencia a una marca, a una patente o a un tipo, con carácter excepcional, en el caso en que no sea posible hacer una descripción lo bastante precisa e inteligible del objeto del contrato en aplicación de los apartados 3 y 4 del artículo 101 de la Ley de Contratos del Sector Público y deberá ir acompañada de la mención «o equivalente»
- c) se definirán siempre teniendo en cuenta criterios de accesibilidad universal, de diseño para todos, de sostenibilidad y protección ambiental
- d) ninguna respuesta es correcta

PREGUNTAS DE RESERVA

51.- El artículo 76.4 del Decreto Legislativo 1/2008, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, señala que, a los efectos de determinar los correspondientes permisos, en el supuesto de acogimiento simple, éste deberá tener una duración:

- a) no inferior a dos años
- b) no inferior a un año
- c) no inferior a dieciocho meses
- d) no inferior a veinticuatro meses

52.- De acuerdo con el artículo 47.4 del V Convenio, ¿cuál de las siguientes sanciones podrá imponerse por la comisión de una falta grave?:

- a) traslado forzoso sin indemnización
- b) despido
- c) suspensión del derecho de concurrir a pruebas selectivas o concursos de ascensos por un período de un año
- d) inhabilitación para el ascenso por un período de hasta un máximo de dos años

53.- Según el artículo 9 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuál de las siguientes funciones le corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?:

- a) informar a la autoridad laboral de todos los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los que tenga conocimiento
- b) comprobar y favorecer el cumplimiento de las obligaciones asumidas por los servicios de prevención establecidos por la presente Ley
- c) elaborar los informes solicitados por cualquier órgano judicial relativos a las demandas deducidas ante estos
- d) todas las respuestas anteriores son correctas